Van verANDERen naar verJEZELFen
Leiderschap van de Toekomst, en nu JIJ!



REIANDER ACADEMIE

Reflectie-atelier voorjaar 2022

Leiderschap van de toekomst, en nu JIJ!
De toekomst is al lang begonnen

Onze maatschappij is in de afgelopen decennia in steeds sneller tempo veranderd, en blijvend in verandering. Bovendien gaan ontwikkelingen niet alleen in een hoog tempo, ze leiden ook tot steeds ingewikkelder vraagstukken voor de samenleving, de zogenaamde wicked problems.

Van leiders vraagt dit om een andere houding en benaderingswijze richting deze vraagstukken. Netwerken als nieuwe manier van samenwerken wordt daarin als noodzakelijk geacht.

Maar netwerken omvat méér dan plat samenwerken alleen en is zeker meer dan alleen een managementconcept of organisatievorm. Het nieuwe netwerkleiderschap is gebaseerd op gelijkwaardigheid, gaat uit van het openlijk wegen en combineren van belangen en is gestoeld op wederzijds vertrouwen. De wijze waarop de afgelopen jaren invulling is gegeven aan leiderschap is sterk gebaseerd geweest op oude denkmodellen en toepassing vanuit bestaande structuren en daarmee nog onvoldoende toegerust om vraagstukken in de samenleving verder te brengen. Een verdieping van de invulling van leiderschap van de toekomst en nu is nodig om jou als leider van betekenis te doen zijn en écht het verschil te kunnen maken.

- Wil jij jezelf ontwikkelen tot leider van de toekomst, en nu?
- Zoek je nieuwe inzichten en perspectieven in het publiek maatschappelijk domein?
- En heb jij de moed om buitenstebinnen te kijken en je binnenstebuiten te laten keren?

Schrijf je dan nu in voor het reflectie-atelier Leiderschap van de toekomst, en nu JIJ!

Dit is wat het reflectie-atelier jou brengt

Reiander is een krachtige netwerkorganisatie van bestuurders, adviseurs, wetenschappers en interim-managers waarin langs de as van inhoud en mensen inzichten en ervaringen worden gedeeld en nieuwe perspectieven ontwikkeld. Een belangrijk uitgangspunt van het netwerk is leren en delen. Tijdens het reflectie-atelier staan daarom verbinding, co-creatie en het vergroten van het bewustzijn rondom persoonlijk leiderschap centraal. Dit wordt concreet vertaald waardoor je direct kunt experimenteren in de praktijk.

In een inspirerende setting dagen de experts je in de verschillende modules uit om vanuit een gelijkwaardige positie kritisch te reflecteren op de rol die je als leider hebt, maatschappelijke vraagstukken en wat dat betekent voor samenwerking tussen stakeholders in het netwerk.

Deelname aan het reflectie-atelier brengt je:

- Lessen in de randvoorwaarden voor leiders in een netwerksamenleving;
- Groei en ontwikkeling van eigen leiderschap;
- Tijd voor bezinning en reflectie;
- Verbinding van hart, hoofd en praktijk;
- Inzicht in eigen drijfveren en persoonlijkheidsstijl;
- Verdieping in publiek maatschappelijke vraagstukken;
- Verbreding van het eigen netwerk;
- Kleinschalige en persoonlijke ontmoeting;
- Toegang tot het Reiander netwerk.



Programma

Het reflectie-atelier **Leiderschap van de toekomst, en nu JIJ!** bestaat uit 5 modules. Het programma is zo opgebouwd dat tijdens iedere module een apart thema centraal staat , en de modules in onderlinge samenhang een integraal perspectief vormen op netwerkleiderschap. Zo vergroot je je bewustwording van je eigen leiderschapsstijl. Alle modules kennen een hoge mate van afwisseling tussen theorie en praktijk. Zowel in datgene wat de inleiders inbrengen, als wat van deelnemers aan actieve inzet wordt gevraagd.

Iedere module wordt verzorgd door een inspirerende inleider, met diverse achtergronden in bijvoorbeeld politiek, wetenschap of als bestuurder van maatschappelijke organisaties. Vanuit hun eigen praktijk maken zij de verbinding met complexe vraagstukken, de dilemma's die dat oplevert en de vraag wat het aan leiderschap vraagt om hier betekenis aan te kunnen geven. Daarnaast wordt het reflectie-atelier begeleid door één van onze executive coaches, die de verbindende factor vormt tussen de vijf modules.

Langs de verschillende onderdelen van het Reiander denkraam over netwerkleiderschap verkrijgen deelnemers inzicht in hun eigen handelingsperspectieven en zien dat direct vertaalt naar hun eigen praktijk.

Iedere deelnemer start met een reflectiegesprek met een executive coach ter voorbereiding op zijn of haar persoonlijke ontwikkelvraag. Onderdeel hiervan is het opstellen van een persoonlijkheidsprofiel, waarvan de deelnemer een individuele rapportage ontvangt voorafgaand aan het reflectiegesprek. Dit profiel geeft inzichten in en handvatten voor de eigen leiderschapsontwikkeling. Daarnaast wordt voorafgaand aan iedere module aan deelnemers een voorbereiding gevraagd. Deze varieert van het lezen van relevante literatuur tot het maken van concrete opdrachten.

Module 1 | De kunst van het balanceren

Moreel kompas als leidraad voor strategische keuzes

Persoonlijke waarden spelen bewust én onbewust een belangrijke rol bij oordeelsvorming. Voorkeuren voor inzet van bepaalde competenties beïnvloeden bovendien de wijze waarop je daar vervolgens vorm aan geeft. Ze zijn voor iedereen verschillend. Bij gedeelde uitgangspunten kunnen ze tot waardevolle samenwerking leiden, maar botsende waarden vergroten de kans op conflict. Wat betekent dat voor netwerksamenwerking waarin verschillende waarden gelden? En hoe maak je dat hanteerbaar in een moreel kompas om zo de wendbaarheid van jezelf, de medewerkers in de organisatie, het netwerk en de omgeving te vergroten? In deze eerste module starten we met persoonlijke waarden en verbinden we die aan de omgeving. Je krijgt inzichten in het subtiele evenwicht hiertussen en de manier waarop je dit kunt duiden.

Module 2 | Ons innerlijk weten

Herkennen van intuïtie en er op durven vertrouwen

Het innerlijk weten is de basis voor het handelen van iedereen. Tegelijkertijd is het groter dan het individu alleen. Dat vraagt zelfwijsheid om onderscheid te kunnen maken tussen wat van jezelf is en wat van een ander. Zelfbewustzijn is vervolgens nodig om ook daadwerkelijk te kunnen handelen ten behoeve van het grotere geheel. Tijdens deze tweede module krijgen deelnemers inzicht in hun eigen persoonlijkheidsprofiel. Wat zijn jouw primaire drijfveren? Hoe beïnvloeden of belemmeren die jouw handelen? In hoeverre zoek je houvast in regels en systemen of durf je te vertrouwen op de kracht van je innerlijk weten? Door deze vragen te koppelen aan actuele situaties en verbinding te leggen naar het besluitvormingsproces leer je hoe je innerlijk weten je kan helpen in de dagelijkse praktijk.

Module 3 | Handelingsperspectieven ontrafeld

Verkennen van waarnemingsposities in complexe besluitvorming

Voor module 3 vormen de handelingsperspectieven uit het denkraam over netwerkleiderschap het uitgangspunt: onderzoeken en doorgronden; persoonlijk betrokken; halen en brengen; buitenstebinnen; één stap tegelijk en leren delen. Bij wicked problems zijn deze altijd allemaal en tegelijkertijd aan de orde. Maar wat betekent dat voor besluitvorming? Wat zijn daar belangrijke afwegingen in en tegen welke dilemma's loop je aan? In deze module staat het kijken vanuit verschillende waarnemingsposities centraal. Door van perspectief te wisselen ga je op een andere manier naar besluitvorming kijken. Je doet inzichten op in de manier waarop je de handelingsperspectieven individueel én in relatie tot elkaar kunt inzetten.

Module 4 | De wereld om ons heen

Publiek maatschappelijke vraagstukken in relatie tot elkaar bekeken

Om als leider van de toekomst en nu in het maatschappelijk speelveld en binnen het politiek bestuurlijke krachtenveld te kunnen focussen op wat er daadwerkelijk speelt, is het nodig een scherpe blik op de buitenwereld en de omgeving te hebben. In deze vierde module verbinden we de binnenwereld en buitenwereld aan elkaar en staan wicked problems in het publiek maatschappelijk domein centraal. Wat zijn daar kenmerken van? Hoe verhouden ze zich tot elkaar? Welke ontwikkelingen doen zich daar in voor? En welke dynamiek spelen er in het (politiek) bestuurlijke krachtenveld die bepalend zijn in het netwerk? In deze module krijg je inzicht in de complexiteit van dit soort vraagstukken, de wijze waarop deze met elkaar samenhangen en welke rol jij kunt vervullen om ze aan elkaar te verbinden.

Module 5 | Van verANDERen naar verJEZELFen

De praktijk

In deze laatste module worden de modules 1 t/m 4 aan elkaar verbonden en vertaald naar je eigen praktijk. Alle deelnemers maken een eindopdracht waarin een actuele praktijkcasus wordt gekoppeld aan het denkraam en waarin je wordt gevraagd hier een eigen reflectie vanuit je visie op leiderschap van de toekomst en nu, op te presenteren. Tijdens de bijeenkomst worden de casussen aan elkaar gepresenteerd en wordt hier door de overige deelnemers op gereflecteerd. Ook staan we stil bij de individuele leerdoelen, waarna wordt afgesloten met de uitreiking van het certificaat.

Voor wie?

Dit reflectie-atelier is toegankelijk voor leiders in het hoger management (MT- en directieleden, bestuurders) in het publiek maatschappelijk domein.

- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe omgeving;
- HBO+ of WO werk- en denkniveau;
- Commitment om aan alle 5 modules te participeren;
- Bereidheid om eigen ervaringen te delen.

Inschrijven voor dit reflectie-atelier kan via het deelnameformulier op de website. Toegang tot wordt verkregen op basis van een toelatingsgesprek.



Partners

De eerste vier modules worden verzorgd en begeleid door inspirerende inleiders uit de praktijk en executive coaches die kunnen putten uit eigen jarenlange ervaring en die van daaruit scherpte kunnen aanbrengen in complexe vraagstukken en wat dat betekent voor het leiderschap van de toekomst, en nu? De laatste module wordt begeleid door executive coach(es). In het reflectie-atelier van het najaar 2021 hebben onderstaande docenten een rol (onder voorbehoud van wijzigingen):

Module 1 | Kitty Nooy

Oud (hoofd)officier van justitie



In haar loopbaan als (hoofd)officier van justitie en landelijk portefeuillehouder integriteit, heeft Kitty Nooy ervaren wat het betekent als ethisch leiderschap in een organisatie afwezig is. Kitty gebruikt en combineert haar ervaringen met de kennis van twee filosofen die – vanuit hun eigen ervaringen – gedreven zijn ethisch leiderschap verder te brengen. *Deze module wordt georganiseerd in samenwerking met Tycho Prins.*

Module 2 | Jolien Slavenburg

Directeur Kernzaken



Jolien Slavenburg is een expert in intuïtief leiderschap. Zij heeft haar werk volledig toegespitst op het bekrachtigen van het nieuwe leiderschap, waarin het versterken van intuïtie een cruciale rol speelt. Jolien is tevens verbonden aan Nyenrode University als executive coach en docent in Leaderschip and Senior Leadership Development Programmes.

Module 3 | Yves Ancher

Partner De Droomfabriek



De Droomfabriek begeleidt mensen en organisaties op hun pad om betekenisvol te worden / willen zijn. Yves Ancher is mede oprichter en partner. Met een achtergrond in de zakelijke dienstverlening weet hij met een holistische blik bij te dragen aan de versnelling van de transitie naar een betekenisvolle economie.

Module 4 | Ronald Leushuis

Voorzitter raad van bestuur Talis



Ronald Leushuis is in zijn loopbaan werkzaam in het publiek maatschappelijk domein. Met jarenlange ervaring in eindverantwoordelijke en toezichthoudende functies in het sociaal domein, en de laatste jaren als bestuurder in het fysieke domein, is hij gericht op het verder brengen van complex maatschappelijke vraagstukken door focus op netwerksamenwerking.

Praktisch

Data en locatie

De modules van het reflectie-atelier Leiderschap van de toekomst, en nu JIJ! die in het voorjaar 2022 start, zijn op de volgende data: 25 maart 2022, 20 mei 2022, 17 juni 2022, 23 september 2022 en 4 november 2022.

Alle modules vinden plaats op vrijdagen van 10.00u tot 16.00u. De laatste module eindigt met een netwerkborrel.

Het reflectie-atelier vindt plaats bij:
Landgoed Wickenburgh
Wickenburghseweg 17
3997 MT 't Goy (vlakbij Houten, Utrecht)



Meer informatie over het landgoed en de routebeschrijving vind je op de website: www.landgoedwickenburgh.nl

Investering

De investering voor deelname aan dit reflectie-atelier is €3.995 (exclusief BTW). Dit is inclusief accommodatiekosten en materiaal zoals dat tijdens de modules wordt verspreid.

De gevraagde tijdsinzet is gemiddeld 2 tot 4 uur voorbereiding per module.

Aanmelden

Wil jij je ontwikkelen in Leiderschap van de toekomst, en nu JIJ!

Je kunt je aanmelden voor dit reflectie-atelier op onze website via www.reiander.nl/reflectie-atelier. Inschrijven voor het programma dat start in het voorjaar 2022 kan tot uiterlijk 18 februari 2022.

Heb je nog vragen? Laat het ons weten via mail info@reiander.nl of neem direct contact met ons op:

Reian Gerrits | 06 - 25 52 16 15
Petra van Gaal | 06 - 25 04 45 44
Karin Broekhuizen | 06 – 50 69 60 04

Contact

Alles begint met een goed gevoel. Wij maken graag kennis!
Je leest meer over onze organisatie op www.reiander.nl

De Toekomst is al lang begonnen

OVER REIANDER

- Landelijk bureau waarin langs de as van inhoud en mensen kennis en ervaringen worden gedeeld en nieuwe perspectieven ontwikkeld.
- Krachtig in het samenbrengen van opdrachtgevers en kennisdragers/ervaringsdeskundigen om complexe maatschappelijke en organisatievraagstukken een stap verder te brengen.
- Zeer ervaren in het publiek maatschappelijke domein.
- Stevig netwerk van onder andere interim-managers en bestuurders, adviseurs en wetenschappers.
- Dienstverlening op het gebied van organisatieadvies, leiderschapsontwikkeling, interim management, executive search en het organiseren van dialoogtafels.